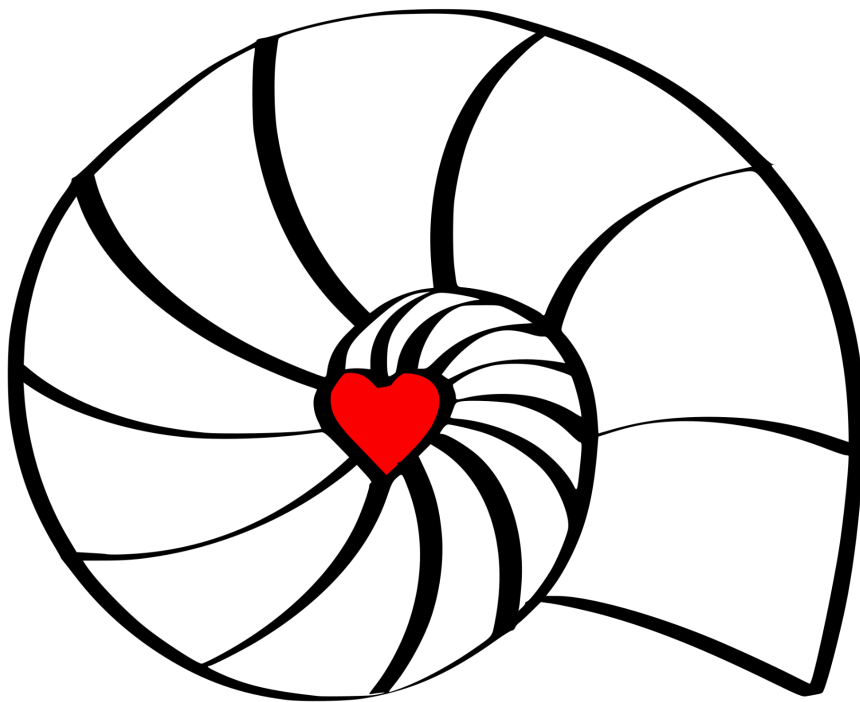


Beleidsplan Stichting CSD-Foundation



CSD-Foundation

Co-creative Social Design
2024-2026

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. CSD-Foundation	4
2.1. Achtergrond en historie	4
2.2. Visie	4
2.3. Missie	5
2.4. Werkwijze	5
2.5. Het team	5
3. Doelstellingen 2024-2026	6
3.1. Doorlopende projecten	6
3.2. Tijdelijke projecten	7
4. Continuïteit van de stichting	7
4.1. Financieel	7
4.2. Bestuur	8
4.3. Registratie van de stichting	8
5. Organisatiegegevens	8

1. Inleiding

Dit is het driejarige beleidsplan van CSD-Foundation. CSD-Foundation bestaat sinds 2019 en heeft sindsdien de nodige ontwikkelingen doorgemaakt. De stichting heeft de afgelopen jaren veel successen gekend en een professionaliseringsslag gemaakt.

De afgelopen jaren hebben wij ons gefocust op verschillende projecten. Zo is er een project geweest tijdens de pandemie waarin er met een groot team van 15 mensen voedselpakketten zijn uitgedeeld op Sal. Er zijn laptops en camera's uitgedeeld in het kader van studie bevordering en werken als zelfstandige. Ook is er een project geweest waarin CSD-Foundation voorlichting heeft ontwikkeld en gegeven aan lokale vrouwen over hoe de Organicup (All Matters) gebruikt moet worden toen er 500 cups gedoneerd zijn aan CSD-Foundation. CSD-Foundation brengt toeristen dichterbij de bewoners in sloppenwijk Santa Cruz om te zorgen voor een overdracht aan kennis en begrip aan beide kanten. Dit doen we door met Joel of Ery een wandeling te maken door de sloppenwijk en kennis over te brengen. Doordat er Engels wordt gesproken is er een win-win, omdat de jongens deze taal goed kunnen gebruiken op dit toeristische eiland en zo aan meer werk kunnen komen.

Met trots kijken we terug naar de afgelopen tijd. In 2024-2026 willen wij voortborduren op de huidige successen en doorgaan met het organiseren van projecten onder onze drie pijlers 'duurzaam toerisme', 'educatie' en 'lokaal ondernemerschap'.

2. CSD-Foundation

2.1. Achtergrond en historie

Op 22 januari 2019 is stichting CSD-Foundation (CSD-Foundation) opgericht door Estelle Cohen, Lana Kujundzic en Noy Singer met als doel om de kwaliteit van leven van mensen te bevorderen door een verbinding te maken tussen duurzaam toerisme, ondernemerschap en educatie. Te allen tijde is 'zelfredzaamheid bevorderen' het hoofdthema om te realiseren. Dit is ook de wens van mensen zelf in Kaapverdië.

In eerste instantie is hierbij Sal, een eiland in Kaapverdië als focus gekozen, gezien alle drie de oprichters op dit eiland stage hebben gelopen en tijdens hun stage hun hart zijn verloren aan het eiland en de vriendelijke bevolking. De focus ligt vandaag de dag nog steeds op Sal, maar dit sluit niet uit dat dit in de toekomst breder kan worden. Zo is er de afgelopen jaren ook gedoneerde kleding en lasmateriaal voor een zelfstandige lasser naar Senegal gegaan. En zo zijn er naaimachines gedoneerd aan gevangenen op nu bijna alle Kaapverdise eilanden waar een gevangenis is. Op het eiland Santiago zijn ook Udemy cursussen gedoneerd zodat de ontvanger zelfstandig sportleraar kon worden. Er is ook schoolmateriaal en drinkflessen voor baby's uitgedeeld op het eiland São Vicente.

De letters CSD staan voor: Co-creative Social Design. Co-creatie is key. Co-creatie betekent voor ons een manier om ieders kwaliteiten, ervaring, kennis en netwerk in te zetten op de manier zoals dat voor ieder goed past en uitkomt. Creativiteit is belangrijk voor vernieuwende en toekomstbestendige ideeën, vandaar de combinatie met het woord Creative. De gedachte achter Social Design is dat we ons als ontwerpers van sociale ideeën zien die duurzaam zijn en zorgen voor een kettingreactie van creatie, netwerk en kennis, wat ook weer anderen inspireert, motiveert en steunt. Met de focus op positiviteit en de waarde van mensen wereldwijd werken we op deze manier aan verschillende (losstaande) projecten waarbij we weg willen blijven van de 'ontwikkelingshulp'-gedachte.

De positieve instelling waaruit CSD-Foundation is ontstaan, het zien van kansen en mogelijkheden, zijn voor ons aanleiding om de krachten te bundelen en een duurzame positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van leven van mensen wereldwijd. Altijd met de gedachte: als we dit doen, zorgt dit dan voor iemands zelfstandigheid, of meer zelfredzaamheid dan ervoor of als we niet inspringen? Als het antwoord dan 'ja' is, wordt er doorgepakt.

2.2. Visie

Wij staan voor het realiseren en optimaliseren van het leven van mensen. Wij steken energie in het managen en opzetten van projecten op de pijlers: duurzaam toerisme, educatie, lokaal ondernemerschap en andere wegen die bijdragen aan kwalitatieve ontwikkeling. Alleen samen kunnen we groeien.

2.3. Missie

De missie van CSD-Foundation is het opzetten van haalbare, overzichtelijke en realistische projecten die bijdragen aan het verduurzamen van toerisme, lokaal ondernemerschap en gevarieerde educatie op het eiland Sal in Kaapverdië door vraag en aanbod aan elkaar te koppelen. Dit doen wij door het dagelijks inzetten van eigen netwerken, co-creatie en vanuit fondsen die worden aangeschreven om die projecten te realiseren. Een project heeft bij ons succes als er duidelijkheid zichtbaar, hoorbaar of voelbaar is dat het heeft gewerkt. Dit kan zich uiten in een fotoreportage, blijde berichten, een nieuw idee wat eruit voortvloeit of meer mensen die zich bij ons willen voegen in het team.

2.4. Werkwijze

CSD-Foundation werkt op basis van vraag en aanbod. Mensen op het eiland Sal met een bepaalde behoefte en/of hulpvraag zijn welkom om contact op te nemen met de CSD-Foundation. CSD-Foundation ondersteunt bij het opzetten van een projectplan en toetst aan de hand van een aantal criteria of de aanvrager en het project toekomstperspectief hebben. De vraag sluit altijd aan bij een of meerdere pijlers van de stichting:

- Educatie
- Duurzaam toerisme
- Lokaal ondernemerschap

Wanneer de aanvrager serieus is en het projectplan levensvatbaar is, wordt een koppeling gezocht via het netwerk van de bestuurders van CSD-Foundation. Zo kan er bijvoorbeeld een vraag uitstaan voor het doneren van een professionele camera voor een professionele fotograaf in wording, verf voor een schilder met talent, of voor behoeftes op groepsniveau, een inzamelingsactie, een event, of een workshop. Afhankelijk van het uiteindelijke doel, wordt er gekeken naar wat er nodig is. Waar er écht geen vrijwilligerswerk aan te pas kan komen, ruilhandel of ruil gunst kan worden gedaan, investeert de stichting in het plan van de aanvrager of wordt een vermogensfonds aangevraagd.

Daarnaast organiseert CSD-Foundation ook zelf projecten, waarbij zij inspeelt op de behoeftes van de bevolking op het eiland. Ook deze projecten vallen altijd onder één of meerdere van de drie pijlers.

2.5. Het team

Het bestuur

Het bestuur van de stichting bestaat uit Noy Singer (voorzitter), Imke Hottentot (secretaris), Angelique Évora (penningmeester). Estelle Cohen en Lana Kujundzic zijn in 2023 van de rollen secretaris en penningmeester overgestapt naar algemeen bestuurslid. De bestuursleden ontvangen geen beloning voor de bestuurswerkzaamheden. Naast de algemene bestuurstaken voeren de bestuursleden ook vrijwilligerswerkzaamheden voor de stichting uit, zo helpen zij bijvoorbeeld in de uitvoering van projecten.

Ambassadeurs

De ambassadeurs van CSD-Foundation zijn op dit moment Annelies Vette, Lisa van Tinteren, Erik van der Leest, Hélio Gomes, Nadir Leininy, Maky Moreira, Ery Mendes, Joel Ramos, Fredy Faial.

De taken van de ambassadeurs variëren: het zoeken van mensen die sponsoren, het regelen van een vergadering, het regelen van korting, een project bedenken of uitschrijven, fotomateriaal verzorgen, een video maken, zorgen voor een zelfgeschreven liedje met 100% autorisatie, netwerken, iets uitschrijven, een eigen project opzetten, iemand helpen met een CV, een event organiseren, iets uitzoeken of promoten ten behoeve van de stichting.

3. Doelstellingen 2024-2026

3.1. Doorlopende projecten

Binnen CSD-Foundation zijn er altijd enkele doorlopende projecten. In de komende jaren zullen dat in ieder geval onderstaande projecten zijn, waarbij niet wordt uitgesloten dat daar projecten aan toegevoegd zullen worden.

Ondersteuning bij het opzetten van een business

Mensen koppelen die voor kennisoverdracht of -uitwisseling kunnen zorgen. Zo helpen we bijvoorbeeld met het schrijven van een CV met behulp van Canva. Zo ziet een CV er mooi uit en kan ook degene zonder laptop of pc tot haar beschikking, solliciteren voor een baan.

Ondersteuning kan ook zijn: het schenken van een gedoneerde laptop. Dit kan voor educatie zijn, maar ook als men een eigen bedrijf heeft of wil opzetten. Het sparen voor een nieuwe laptop met de lage lonen kan jaren duren en een nieuwe laptop kopen is niet mogelijk op Sal. Daarom ondersteunen wij hier in als we dat kunnen. Wat we willen zien van iemand is een goed businessplan. We ondersteunen de persoon die een eigen bedrijf wil opzetten in het schrijven van een businessplan. Er is een template gemaakt door Imke in drie talen, zodat iemand altijd ondersteund kan worden bij het invullen en door het stellen van reflectieve vragen. De talen Nederlands, Engels, Portugees en Frans worden nog toegevoegd.

Donaties

Er komt geregeld gedoneerde kleding bij ons binnen. Dit is iets waar we ons niet op willen focussen of willen investeren omdat het een korte termijn probleem oplost. Maar Nederland heeft een grootschalige consumptiemaatschappij en Kaapverdië niet. Waar in Nederland perfecte producten worden weggegooid, spaart men voor in Kaapverdië en is men erg geholpen met gedoneerde kleding, omdat dit kosten uitspaart en ergens anders aan kan worden besteed. Dus als het ons zo makkelijk vindt, brengen wij het naar gezinnen en mensen die het nodig hebben via onze ambassadeurs in de sloppenwijken. Zij delen het verder zo eerlijk mogelijk uit, steeds aan andere mensen.

Gedoneerde kleding die via meubelbedrijf NOVITA Interiors van Nederland naar Sal komt, komt soms met 80 zakken tegelijk. Ook naaimachines, laptops en andere werkmiddelen die jonge ondernemers helpen en waar we actief naar zoeken vinden ons gemakkelijk via de container uit Nederland.

3.2. Tijdelijke projecten

Naast de doorlopende projecten werkt CSD-Foundation ieder jaar ook in ieder geval aan één tijdelijk project. Dit zijn projecten met een duidelijke start en eind. Voor de komende jaren hebben we onderstaande ideeën op de plank liggen. Dit sluit niet uit dat hier ook nog andere ideeën aan toegevoegd en uitgevoerd kunnen worden.

- Voorleesproject in de sloppenwijk.

In Sal zijn er drie sloppenwijken. We zouden daar graag een voorleesproject willen organiseren om samenhangigheid te creëren, vocabulaire te vergroten, de taal verder te ontwikkelen en plezier in lezen te stimuleren. De voorleesboeken die hiervoor worden gebruikt, worden zorgvuldig gekozen en bevatten altijd belangrijke thema's zoals diversiteit, zelfliefde en zelfredzaamheid.

- Verantwoordelijk toerisme

Het toerisme op Sal groeit, en dat heeft veel voordelen maar het brengt ook uitdagingen met zich mee. Zo zien wij om ons heen dat het bedelgedrag onder de kinderen groeit. Dat zorgt voor veel problematiek. Daarom willen wij graag toeristen bewust maken van hun gedrag en tips geven over hoe ze zich op Sal verantwoordelijk kunnen gedragen. Tevens willen wij hierin ook de ouders van de kinderen betrekken.

- Personal development training met Annelies Vette

We willen graag een derde personal development training geven aan een klein groepje op Sal in zes weken tijd. Er is motivatie en er zijn mensen die het willen volgen, er moet alleen nog worden afgestemd op welke locatie het kan en op welk tijdstip, zodat de meeste mensen beschikbaar zijn.

- Women empowerment

Support groep voor vrouwen om taboes te doorbreken en de 'sisterhood' te vergroten. Zo kunnen vrouwen uiteindelijk onafhankelijker in het leven staan en op hun eigen kracht vertrouwen.

- Jobcoaching

In de komende jaren willen we graag focussen op jobcoaching, zoals ondersteunen in het maken van CV's, sollicitatiebrieven en het voorbereiden op sollicitatiegesprekken. Wij merken dat mensen hier op Sal nog weinig ervaring mee hebben en daarom lastig aan een baan komen. Er is een kloof omdat de managers vaak uit Europa komen en de onzekerheid van werkzoekers hoog is. Dit zou ook nog uitgebreid kunnen worden naar lifecoaching in het algemeen.

4. Continuïteit van de stichting

4.1. Financieel

Het streven is om als CSD-Foundation financieel onafhankelijk te zijn. CSD-Foundation kent verschillende inkomstenstromen. De inkomsten van CSD-Foundation worden gebruikt om de kosten van projecten te dekken en de onkosten van de stichting te dekken. We werken

projectmatig en kunnen gericht fondsen en donaties aanvragen. Per project wordt er gekeken wat voor (financiële) middelen er nodig zijn.

Inkomsten stromen

- Donaties van particulieren en bedrijven: regelmatig ontvangt CSD-Foundation een geldbedrag ter donatie.
- Fondsenaanvraag: voor specifieke projecten schrijft CSD-Foundation fondsen aan.
- Crowdfunding

In de komende jaren zal het doel zijn om de inkomstenstromen te vergroten en te verduurzamen, zodat CSD-Foundation een groter, maar vooral stabiel inkomen heeft.

Alle uitgaven worden door minimaal twee personen geaccordeerd. De rekening van de stichting wordt beheerd door de penningmeester. Zij geeft tijdens de bestuursvergaderingen een update van de financiën en desgevraagd tussentijds.

Mocht de stichting onverhoopt worden opgeheven, dan wordt het resterende vermogen van CSD-Foundation overgemaakt naar stichting CODECV, te Santa Maria, Sal, Kaapverdië. Meer info over deze stichting is te vinden op hun website: <https://www.codecv.org/>

4.2. Bestuur

Het bestuur vergadert in ieder geval twee keer per jaar. Een vergadering kan vaker per jaar plaatsvinden als een van de bestuurders daar oproeping tot doet. De vergaderingen vinden plaats op een afgesproken plaats in Nederland, incidenteel kan de vergadering via video- of audiocommunicatie plaatsvinden. Tijdens de bestuursvergaderingen wordt altijd geëvalueerd, nieuwe plannen gemaakt en taken verdeeld. De rest van het jaar hebben de bestuursleden onderling regelmatig contact via WhatsApp en e-mail.

4.3. Registratie van de stichting

CSD-Foundation is in Nederland geregistreerd in het register van de Kamer van Koophandel en heeft ook de ANBI-status. De registratie van UBO is door alle bestuursleden gedaan in 2022 en 2023. In 2024 is het doel om de stichting ook in Kaapverdië te registreren.

5. Organisatiegegevens

Gegevens stichting

KvK - 73773786

RSIN - 859659276

ANBI-geregistreerd

Bankgegevens

Bankrekening naam - Stichting CSD-Foundation

IBAN - NL72INGB0009312567

Postadres

Doctor Hekmanstraat 3
3037 SJ Rotterdam

Contactgegevens bestuursleden

Algemeen

- E-mailadres: contact@csdfoundation.org
- Facebook Messenger: <https://www.facebook.com/csdfoundationorg/>
- Instagram Direct Messenger: https://www.instagram.com/csdfoundation_official/?hl=en

Contactgegevens bestuursleden

- Noy Singer, voorzitter: +316 24 88 69 58
- Angelique Évora, penningmeester: +316 40 89 41 78
- Imke Hottentot, secretaris: +238 595 99 08